



Tip: ulična prehrana, osebni prevzem

Država: Združeno kraljestvo

... Zakaj gre za primer dobre prakse?

Podjetje je bilo ustanovljeno kot projekt leta 2017 in je že prvo poletje dobilo nagrado na evropskem festivalu ulične prehrane. Pojavljali so se na številnih dogodkih in festivalih. Ko so bile uvedene omejitve zaradi pandemije, je vse kazalo, da bodo morali svoj posel zaključiti, pravice do finančne podpore pa niso imeli. Ustanoviteljica Sarah Ventre se je odločila, da bo skozi krizo prebrodila z dostavljanjem obrokov svojim rednim strankam. Njeni glavni odjemalci so bili ves čas uslužbenci v kritični infrastrukturi, prometa pa je bilo dovolj, da ves čas pandemije ni bilo treba zmanjšati ekipe in odpuščati zaposlenih.

i Predstavitev

Sarah Ventre je Full of Chaat ustanovila februarja 2017. Že prej je bila zaposlena v gostinstvu, vendar se je odločila, da se bo poleg redne zaposlitve projektno posvetila ulični prehrani. Po prejemu prvih nagrad in priznanj je še isto poletje zaslovela in njen posel je zacvetel. Po zaustavitvi javnega življenja je Sarah tri tedne iskala načine, kako bi lahko delovanje svojega podjetja prilagodila. Sprva so zaposleni tedensko dostavljali tople obroke rednim strankam, nato pa so se odzvali na lokalno iniciativo, ki je pozivala ponudnike hrane k prostovoljnemu oskrbovanju delavcev v kritični infrastrukturi. Preko sistema NCASS Work Opportunities se je vključila v ta dobrodeleni projekt in pogosto zagotavljala do 200 brezplačnih toplih obrokov na dan.



Zdravo

Ko je Sarah dobila priložnost sodelovanja v NCASS-ovem dobrodelnem projektu, jo je sprva skrbelo, da njena indijska hrana zanje ne bo primerna in da bodo želeli kaj bolj tradicionalno britanskega, a so bili navdušeni nad njeno vrhunsko hrano, ki je zdrava, domača in hranljiva ter vsebuje meso z veliko zelenjave. Cilj projekta je bil prepričati, da bi zaposleni med dežurstvom morali obiskati prodajne avtomate z nezdravimi prigrizki ter zagotoviti, da jim po 16-urni izmeni ni treba še skrbeti za nabavo in pripravo zdravega obroka doma.



Etično

Sarah je s svojo ekipo lokalno skupnost podpirala na več načinov;

- zaposlenim je zagotovila vsaj en hranljiv obrok na dan,
- v kritičnem obdobju je zagotovila delo za vse svoje zaposlene,
- tudi ostali člani skupnosti so lahko naročili zdrav in hranljiv obrok.

Spremljaj njihovo zgodbo

